

GEMEINSAM LEBENSWEGE GESTALTEN.



Mitarbeiter operatives Recruiting (m/w/d)

 **ab sofort**  **befristet**  **Part-time / full-time**  **Neuwied**

Wir bei Marienhaus verstehen uns als zukunftsorientiertes Unternehmen im Gesundheits- und Sozialwesen. In einer starken wertorientierten Gemeinschaft begegnen sich tagtäglich über 13.000 Mitarbeitende für den ganzheitlichen Dienst am Menschen.

Unser Team ist auf der Suche nach engagierten Mitarbeitenden, die unsere Vision teilen und gemeinsam mit uns einen Unterschied machen!

Die **Marienhaus Kliniken GmbH** ist eine rechtlich selbständige Sparte der Marienhaus-Gruppe. In ihr sind die Kliniken der Marienhaus-Gruppe an 15 Standorten zusammengefasst. Die Häuser liegen in den Bundesländern Rheinland-Pfalz, Saarland und Nordrhein-Westfalen, viele von ihnen im ländlichen Raum. Dort stellen sie die Grund- und Regelversorgung der Bevölkerung sicher.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft des Recruitings im Gesundheitswesen – werden Sie Teil unserer Marienhaus-Familie.

Täglich leisten wir einen wertvollen Beitrag zur Gesundheitsversorgung. Damit wir dies auch zukünftig verlässlich tun können, setzen wir auf engagierte Talente – und dafür brauchen wir Sie.

Als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter im Recruiting **gestalten Sie aktiv die neu entwickelte Abteilung Operatives Recruiting mit** und bringen Ihre Ideen sowie Ihre Expertise von Beginn an ein. Sie sind Teil unseres motivierten HR-Teams und arbeiten eng mit Kolleginnen und Kollegen aus der Personalabteilung, der Unternehmenskommunikation und der Personalentwicklung zusammen. Gemeinsam entwickeln wir innovative Recruiting-Strategien, die nicht nur heute wirksam sind, sondern auch langfristig Bestand haben.

Die Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet, mit der Aussicht auf einen unbefristeten Vertrag.



Das bieten wir Ihnen

- **Attraktive Vergütung und Sozialleistungen:** Sie erhalten eine Vergütung nach AVR Caritas, inklusive aller Sozialleistungen. Zusätzlich profitieren Sie von einer betrieblichen Altersversorgung

(KZVK) sowie einem Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung (BVUK).

- **Mitarbeiter rabatte:** Über unsere Mitarbeiter-Benefits-App erhalten Sie Zugang zu zahlreichen Vergünstigungen bei bekannten Marken und Anbietern.
- **Mobilitätsangebote:** Sie haben die Möglichkeit, ein Dienstfahrrad – auch als E-Bike – zu leasen. Wenn Sie mit dem Auto zur Arbeit kommen, steht Ihnen ein Mitarbeiterparkplatz zur Verfügung.
- **Unterstützung in allen Lebenslagen:** Über unseren Kooperationspartner, den pme Familienservice, erhalten Sie Unterstützung in verschiedenen Lebensbereichen – etwa bei Kinderbetreuung, Haushaltshilfe oder Pflege.
- **Teamkultur & Flexibilität:** Freuen Sie sich auf ein kollegiales Betriebsklima, gemeinsame Aktivitäten und Mitarbeitererevents. Homeoffice ist nach Absprache möglich.



Das bringen Sie mit

- **Ausbildung & Qualifikation:** Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit dem Schwerpunkt Personalmanagement, idealerweise ergänzt durch eine Zusatzqualifikation im Bereich Recruiting.
- **Berufserfahrung:** Sie verfügen über einschlägige praktische Erfahrung im Recruiting oder Bewerbermanagement und sind mit den Prozessen im Personalwesen vertraut.
- **Kommunikationsstärke:** Sie treten sicher, empathisch und wertschätzend auf – und kommunizieren souverän mit unterschiedlichen Zielgruppen.
- **Kreativität & Eigeninitiative:** Sie denken mit, entwickeln gerne neue Ideen und bringen kreative Impulse in unsere Recruitingprozesse ein.
- **Strukturierte Arbeitsweise:** Sie arbeiten zuverlässig und organisiert und behalten auch bei mehreren parallelen Aufgaben stets den Überblick.



Ihre Aufgaben

- **Recruiting- & Prozesssteuerung:** Sie organisieren eigenverantwortlich den operativen Recruitingprozess – von der Profilerstellung über die Anzeigengestaltung bis zur Veröffentlichung im Bewerbermanagementsystem.
- **Beratung & Prozessbegleitung:** Sie unterstützen unsere Einrichtungen bei allen Recruiting-Themen, begleiten sie bei der Anwendung des Bewerbermanagementsystems und sind zentrale Ansprechperson im gesamten Bewerbungsprozess.
- **Kandidatengewinnung & Medienplatzierung:** Sie beraten die Einrichtungen über wirkungsvolle Stellenanzeigen, wählen passende Formate aus und platzieren diese gezielt über klassische Kanäle, Social Media und Active Sourcing.
- **Marktbeobachtung & Optimierung:** Sie beobachten Trends auf dem Arbeitsmarkt, analysieren neue Entwicklungen und optimieren daraus abgeleitet die Inhalte, Kanäle und Formate unserer Stellenanzeigen.
- **Projektarbeit im HR-Bereich:** Sie bringen Ihre Ideen in HR-Projekte ein und arbeiten eng mit der Unternehmenskommunikation und der Personalentwicklung zusammen.

Kontaktieren Sie bei Fragen bitte

Frau Maria Marina Katzenberger, Tel. 02641 83-85759

Marienhaus Kliniken GmbH

Margaretha-Flesch-Str. 5 · 56588 Waldbreitbach

www.marienhaus.de

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Menschen jeglichen Geschlechts, Alters und unabhängig ihrer Ethnizität, sexueller Identität, Behinderung, Weltanschauung oder beruflichen Vorkenntnissen herzlich dazu eingeladen sind, sich bei uns zu bewerben.

Weitere Infos

